

Verhaltenskodex für Lieferanten der Kapitalgruppe ORLEN

EINFÜHRUNG

Sehr geehrte Damen und Herren,

die Kapitalgruppe ORLEN (im Folgenden „KG ORLEN“ genannt) ist ein führendes Unternehmen im Bereich der Kraftstoffindustrie und Energiewirtschaft in Mittel- und Osteuropa. Im Hinblick auf die Auswirkung unserer Geschäftstätigkeit, beeinflusst unsere Unternehmensführung maßgeblich das tägliche Leben von Millionen von Menschen, das effiziente Funktionieren tausender Organisationen sowie die gesamte Wirtschaft. Damit tragen wir eine große Verantwortung. Daher legen wir einen besonderen Wert auf die Frage der nachhaltigen Entwicklung und der verantwortungsvollen Unternehmensführung (engl. CSR - *Corporate Social Responsibility*). Wir setzen eine Geschäftsstrategie um, die im Einklang mit Interessen unseres Umfelds steht und auf verantwortungsbewusster Nutzung der verfügbaren Ressourcen basiert.

Unsere Mission: „Von Natur aus treiben wir die Zukunft verantwortungsvoll voran“ spiegelt die in der Strategie ORLEN 2030 festgelegten Annahmen und Ziele wider. Wir verfolgen sie nach dem Credo: „Orlen. Wir treiben die Zukunft voran. Verantwortungsvoll“. Nahe liegen uns ESG-Kriterien: E – *Environment*, S – *Society*, G – *Governance*, also Umwelt, Gesellschaft und Grundsätze der Unternehmensführung, die wir vor dem Hintergrund der Grundwerte der KG ORLEN: Verantwortung, Entwicklung, Menschen, Energie und Zuverlässigkeit verstehen. Diese Werte sind die Grundlage aller unserer Aktivitäten. Sie geben uns Kraft, uns weiter zu entwickeln und unsere Strategie effektiv und mutig umzusetzen. Unsere Mission, das Credo und die Werte bringen unsere gemeinsamen Überzeugungen zum Ausdruck und helfen, das volle Potenzial der KG ORLEN zu entfalten.

ORLEN ist eine weltweit anerkannte Marke. Unsere Einzelaktivitäten bestimmen als Ganzes, wer wir als Unternehmen sind, und wie die Welt uns sieht. Es ist unsere Pflicht, dieses Erbe zu schätzen und eine noch stärkere Position der KG ORLEN aufzubauen. Wir agieren auf Grundlage unserer Werte, sowie im Einklang mit ethischen Standards und gesetzlichen Vorschriften. Gleiches erwarten wir von unseren Lieferanten. Daher stellen wir Ihnen den vorliegenden **Verhaltenskodex für Lieferanten der KG ORLEN** zur Verfügung. Es ist eine Sammlung von Grundsätzen, deren Einhaltung wir erwarten.

Das Vertrauen eines möglichst breiten Kreises der Stakeholder, darunter insbesondere unserer Mitarbeitenden, Kunden, Geschäftspartner, Investoren sowie der lokalen Gemeinschaften, ist uns sehr wichtig. In diesem Sinne erwarten wir von unseren Lieferanten, dass sie auf der Grundlage unserer Werte und im Einklang mit ethischen Standards und gesetzlichen Vorschriften tätig sind.

Falls der **Verhaltenskodex für Lieferanten der KG ORLEN** einen höheren Standard als lokale, nationale oder regionale Vorschriften darstellt, erwarten wir von unseren Lieferanten, dass sie diesen Verhaltenskodex einhalten. Sind jedoch lokale, nationale oder regionale Vorschriften restriktiver als dieser Verhaltenskodex, erwarten wir, dass unsere Lieferanten diese lokalen, nationalen oder regionalen Vorschriften einhalten.

Ich glaube, dass unsere gemeinsamen Werte und die höchsten Standards für geschäftliche und persönliche Ethik uns dabei helfen, die richtigen Entscheidungen im beruflichen Alltag zu treffen.

Hochachtungsvoll

DANIEL OBAJTEK
President & Chief Executive Officer
PKN ORLEN S.A.

UNSERE VERPFLICHTUNGEN GEGENÜBER DEN LIEFERANTEN

Als Marktführer ist die KG ORLEN ständig bestrebt, höchste Standards der wirtschaftlichen Tätigkeit zu erreichen, und verlangt von sich selbst, die besten Lösungen umzusetzen. Auch Regulierungsbehörden, Eigentümer, unsere Kunden und Mitarbeitenden erwarten dies von uns. Wir streben eine Kultur der gemeinsamen Verantwortung im Geschäftsbereich Arbeitsschutz, bei Menschenrechten, der Geschäftsethik, der Fürsorge für Mitarbeitende und lokale Gemeinschaften, sowie für Umweltschutz in allen Phasen unserer Geschäftstätigkeit an. Gleiches gilt auch für unsere Lieferketten und Zusammenarbeit mit Lieferanten.

Aus diesen Gründen haben wir - gemäß den in der Strategie ORLEN 2030 festgelegten Annahmen und Zielen - die Grundsätze für eine verantwortungsvolle Unternehmensführung und nachhaltige Entwicklung in Einkaufsprozessen aktualisiert. Der neue **Verhaltenskodex für Lieferanten der KG ORLEN** bildet eines der Schlüsselemente der Zusammenarbeit mit Lieferanten, darunter den des Qualifizierungs- und Bewertungsprozesses.

In Zusammenarbeit mit unseren Lieferanten orientieren wir uns an Grundsätzen verantwortungsvoller Unternehmensführung und nachhaltiger Entwicklung. Wir vertreten die Auffassung, dass wir nur durch Dialog und Zusammenarbeit mit unseren Lieferanten für verantwortungsvolle Unternehmensführung und nachhaltige Entwicklung unsere Geschäfte erfolgreich weiterentwickeln und unsere Lieferanten positiv beeinflussen können.

Wir glauben, dass wir, ebenso wie unsere Lieferanten sowie unser soziales und geschäftliches Umfeld, von einem solchen Ansatz profitieren.

UNSERE ERWARTUNGEN AN DIE LIEFERANTEN

Wir arbeiten mit den besten Lieferanten zusammen, die ihre Geschäftstätigkeit ständig optimieren, um den immer höheren Markterwartungen gerecht zu werden. Wir ermutigen sie, verantwortungsvolle Geschäftspraktiken gemäß den Leitlinien des *Verhaltenskodexes für Lieferanten der KG ORLEN* weiterzuentwickeln und zu verbessern. Wir arbeiten mit Lieferanten zusammen, die unseren Ansatz verantwortungsvoller Unternehmensführung und nachhaltiger Entwicklung verstehen und teilen. Wir bemühen uns stetig, gute Praktiken in Bereichen, in denen wir uns selbst ehrgeizige Ziele setzen, zu verbessern und weiterzuentwickeln.

ANPASSUNG DER ERWARTUNGEN AN DIE MÖGLICHKEITEN DER LIEFERANTEN

Größere Unternehmen haben mehr Möglichkeiten, ihre Aktivitäten im Bereich verantwortungsvoller Unternehmensführung durch spezialisierte Teams und Büros zu systematisieren – daher sind die formalen Erwartungen der KG ORLEN an diese Unternehmen am höchsten.

Als einer der größten Wirtschaftsakteure in Mittel- und Osteuropa arbeiten wir jedoch auch mit kleineren Unternehmen zusammen. Die Existenz von kleineren und lokalen Lieferanten ist für uns ein Ziel an sich – es gehört zu unserem Verständnis einer verantwortungsvollen Unternehmensführung. Uns ist bewusst, dass Aktivitäten aus dem Bereich der nachhaltigen Entwicklung von kleineren Unternehmen sehr effizient, wenn auch weniger formalisiert umgesetzt werden. Daher differenzieren wir unsere Erwartungen wie folgt:

GROSSE UNTERNEHMEN, AB 251 BESCHÄFTIGTE: Von diesen Lieferanten erwarten wir die Einhaltung aller im Weiteren genannten Werte.

MITTLERE UNTERNEHMEN, 51 BIS 250 BESCHÄFTIGTE: In dieser Lieferantengruppe sind uns klar definierte und öffentlich bekanntgegebene prosoziale und umweltfreundliche Aktivitäten und die Bereitschaft, Beispiele positiver Auswirkung auf das Umfeld zu benennen sowie das Fehlen wesentlicher Kontroversen im Umwelt- und Sozialbereich und bei Grundsätzen der Unternehmensführung wichtig.

KLEINE UNTERNEHMEN, BIS ZU 50 BESCHÄFTIGTE: Von dieser Lieferantengruppe erwarten wir die Anerkennung der Grundwerte der KG ORLEN sowie die Bereitschaft und Fähigkeit, dies anhand von Beispielen aufzuzeigen.

ART DER ERGEBNISÜBERWACHUNG

Die KG ORLEN legt besonderen Wert auf die Einhaltung von Anforderungen der Verhaltensgrundsätze aus dem Verhaltenskodex durch Lieferanten. Als Bewertungsgrundlage dienen Erklärungen und Unterlagen der Lieferanten. Die KG ORLEN behält sich das Recht vor, diese auf Grundlage öffentlich zugänglicher Quellen zu überprüfen.

Systematisch, d. h. bis 2025, wird ein Katalog der Indikatoren mit Bezug zu wichtigen Umweltthemen (CO²-Emissionen, CO²-Fußabdruck von Produkten, spezifischer Wasserverbrauch, Arbeitsschutzindikatoren) entwickelt, die in zunehmendem Maße für die Zusammenarbeit ausschlaggebend sind.

Bereiche in Verbindung mit den grundlegenden Werten der KG ORLEN sind für uns besonders wichtig.

Verantwortung

Die KG ORLEN ist im Sinne der Verantwortung für künftige Generationen, mit Respekt vor den Menschen, der Umwelt und unter Einhaltung der ethischen Standards tätig.

Verantwortung bedeutet für die KG ORLEN die Sorge um den Klimaschutz und das Gleichgewicht in der Natur sowie Förderung der nachhaltigen Entwicklung und der Ressourcenbewirtschaftung.

Die KG ORLEN erwartet von ihren Lieferanten, dass sie eine Kohärenz ihrer geschäftlichen und sozialen Ziele gewährleisten und ihre Ziele bei der nachhaltigen Entwicklung klar setzen.

Kriterium		Kleine Unternehmen	Mittlere Unternehmen	Große Unternehmen
Der Lieferant hat festgelegte und definierte Ziele einer verantwortungsvollen Unternehmensführung und einer nachhaltigen Entwicklung, samt Maßstäben für deren Umsetzung in Form von Politik, Strategie, Erklärung bzw. in Form eines anderen verbindlichen Dokuments.	Erklärung			JA
Der Lieferant stützt seine täglichen Aktivitäten gegenüber Stakeholdern, darunter u. a. : Mitarbeitenden, Kunden, Geschäftspartnern und lokalen Gemeinschaften, auf ethisch verantwortungsvolles Handeln.	Erklärung	JA	JA	JA
Der Lieferant beachtet gesetzliche Normen und Standards des Umweltschutzes und hält diese entlang der eigenen Lieferketten ein.	Erklärung	JA	JA	JA
Der Lieferant nimmt nach Möglichkeit die Bewertung seiner Geschäftstätigkeit im Hinblick auf das Risiko negativer Auswirkungen auf die Umwelt vor und bemüht sich, das Risiko zu vermeiden.	Erklärung		JA	JA
Der Lieferant ist bestrebt, den Umweltschutz im Rahmen seiner Tätigkeit kontinuierlich zu verbessern (Ziele, die in Form einer Umweltpolitik oder eines anderen verbindlichen Dokuments festgehalten werden).	Erklärung			JA
Der Lieferant nimmt Messungen der CO ₂ -Emissionen vor und überwacht den CO ₂ -Fußabdruck seiner Organisation.	Erklärung			JA
Der Lieferant berechnet den CO ₂ -Fußabdruck von Produkten.	Erklärung			JA
Der Lieferant hat die Bewertung seiner wirtschaftlichen Tätigkeit gemäß der EU-Taxonomie vorgenommen und öffentlich zugänglich gemacht.	Erklärung			JA

VERHALTENSKODEX FÜR LIEFERANTEN DER KG ORLEN

Der Lieferant ist, nach Möglichkeit, auf der Basis von emissionsarmen Technologien und Produkten tätig. So weit wie möglich befolgt er die Grundsätze der Kreislaufwirtschaft.	Erklärung		JA	JA
Der Lieferant ist bemüht, Rohstoffe verantwortungsvoll und umweltfreundlich zu gewinnen und/oder Umweltkriterien in seinen Kaufentscheidungen zu berücksichtigen.	Erklärung		JA	JA
Der Lieferant ist bestrebt, den Verbrauch von Rohstoffen und natürlichen Ressourcen, darunter die des Wassers zu reduzieren und sie rationell zu bewirtschaften.	Erklärung	JA	JA	JA
Der Lieferant verfügt über Verbrauchserfassung der Wasserwirtschaft und ergreift Maßnahmen zur Verringerung des Wasserverbrauchs im Rahmen seiner Geschäftstätigkeit.	Erklärung			JA
Der Lieferant beachtet jegliche gesetzliche Regelungen in Bezug auf Abfallbewirtschaftung.	Erklärung	JA	JA	JA
Der Lieferant ist bestrebt, Abfallerzeugung in Verbindung mit der geführten Geschäftstätigkeit zu minimieren.	Erklärung	JA	JA	JA
Der Lieferant gewährleistet ordnungsgemäße Bewirtschaftung der erzeugten Abfälle, darunter Zusammenarbeit mit berechtigten Empfängern der erzeugten Abfälle, um nachteilige Auswirkung von Abfällen auf die Umwelt zu minimieren.	Erklärung	JA	JA	JA

Entwicklung

Die Werteerklärung der KG ORLEN versteht unter dem Begriff „Entwicklung“ Innovation, Wettbewerbsfähigkeit und Modernität. Es ist wichtig für uns, dass unsere Geschäftspartner in Menschen, Forschungsprojekte und Geschäftsentwicklung investieren. Wir wollen mit Lieferanten zusammenarbeiten, die neue Trends setzen und ihren Wettbewerbsvorsprung aktiv aufbauen, weil sie dadurch unsere Wettbewerbsfähigkeit auf den von der KG ORLEN bedienten Märkten stärken. Wir erwarten, dass unsere Lieferanten langfristiges und strategisches Denken beweisen, indem sie Strategien entwickeln, die weitere Entwicklungsbarrieren überwinden und erlauben, neue Lösungen und Produkte anzubieten.

Kriterium		Kleine Unternehmen	Mittlere Unternehmen	Große Unternehmen
Der Lieferant unterstützt innovationsfördernde Einstellungen. Er investiert in Menschen, Forschungs- und Entwicklungsprojekte, neue Technologien und Instrumente für die Beschaffung von Innovationen, die er zwecks Gewährleistung der Unternehmensentwicklung verantwortungsvoll implementiert.	Erklärung	JA	JA	JA
Der Lieferant erhöht die Innovationsausgaben, die auf die Entwicklung grüner Technologien abzielen, um die Auswirkungen auf die Umwelt zu minimieren.	Erklärung			JA
Der Lieferant unterstützt innovationsfördernde Einstellungen, ermutigt seine Mitarbeitenden zur Umsetzung von Pionierprojekten, motiviert zum kreativen Denken und Handeln, wodurch er ihr Potenzial und ihre Talente entdeckt.	Erklärung		JA	JA
Der Lieferant ist bestrebt, Innovationen effektiv zu implementieren, wodurch er Erfahrungen bei Einführung von nichtstandardisierten Lösungen gewinnt, die in Zukunft die Entwicklung des Unternehmens beeinflussen können.	Erklärung		JA	JA
Der Lieferant entwickelt Produkte und Geschäftsmodelle, die langfristig wiederkehrende und skalierbare Erträge gewährleisten.	Erklärung		JA	JA
Der Lieferant verfügt über eine innovative Infrastruktur sowie F+E und fördert die Innovationskultur auf der Unternehmensebene.	Erklärung		JA	JA

Menschen

Die KG ORLEN legt großen Wert auf Ethik und Professionalismus am Arbeitsplatz sowie in beruflichen Beziehungen. Wir bauen berufliche Beziehungen auf, die auf Toleranz und gegenseitigem Respekt basieren. Zugleich stellen wir hohe Anforderungen an die Professionalität der Arbeit. Die Aktivitäten der Mitarbeitenden müssen auf Kenntnissen, Kompetenzen und Erfahrung basieren.

Kriterium		Kleine Unternehmen	Mittlere Unternehmen	Große Unternehmen
Der Lieferant behandelt jeden mit Respekt und Würde. Die Beziehung zu seinen Mitarbeitenden baut er auf der Basis von Professionalismus, gegenseitiger Hilfe und höchsten ethischen Standards auf.	Erklärung	JA	JA	JA
Der Lieferant administriert verantwortungsvoll Mitarbeitende und Arbeitsplatz (z. B. indem er die Entwicklung der Kompetenzen der Mitarbeitenden, Sicherheit am Arbeitsplatz, Gleichgewicht zwischen Berufs- und Familienleben u. ä. gewährleistet) und legt seine Ziele in diesem Bereich fest.	Erklärung	JA	JA	JA
Der Lieferant weiß den Beitrag jedes einzelnen Mitarbeitenden zum Funktionieren seines Unternehmens zu schätzen.	Erklärung	JA	JA	JA
Der Lieferant respektiert Vielfalt, unterschiedliche Auffassungen und Gesichtspunkte. Er baut ein freundliches Arbeitsumfeld auf, das die Verwirklichung der individuellen und gemeinsamen Ziele begünstigt. Bei Schwierigkeiten und Fehlern fördert er Unterstützung und Dialog.	Erklärung	JA	JA	JA
Der Lieferant akzeptiert keine Formen von Respektlosigkeit sowie Unregelmäßigkeiten im Arbeitsumfeld. Insbesondere weder Mobbing noch Diskriminierung oder Belästigung.	Erklärung	JA	JA	JA
Der Lieferant sorgt für gleichberechtigten Zugang zu menschenwürdigen Arbeitsbedingungen, unabhängig von der im Land der Geschäftstätigkeit gesetzlich zulässigen Beschäftigungsform.	Erklärung	JA	JA	JA
Der Lieferant bietet seinen Mitarbeitenden die Möglichkeit einer Fortbildung, unabhängig von gesetzlich geschützten Merkmalen, wie: Geschlecht, Alter, Konfession, Nationalität, Weltanschauung, Behinderung oder eingenommener Position.	Erklärung	JA	JA	JA
Der Lieferant setzt Lösungen (z. B. Schulungen für die Mitarbeitenden im Bereich der praktischen Anwendung des Verhaltenskodexes am Arbeitsplatz u. ä.) um, die Bewusstsein der Mitarbeitenden und der Führungskräfte für ethische Verhaltensgrundsätze am Arbeitsplatz schaffen.	Erklärung	JA	JA	JA
Der Lieferant stützt seine Kommunikation auf Offenheit und Vertrauen.	Erklärung	JA	JA	JA

Energie

Die KG ORLEN arbeitet mit Lieferanten zusammen, die offen für nicht standardisierte Projekte und Innovationen sind, die mutige Entscheidungen erfordern. Von unseren Lieferanten erwarten wir Offenheit für neue Lösungen und eine langfristige Planung der Geschäftstätigkeit.

Kriterium		Kleine Unternehmen	Mittlere Unternehmen	Große Unternehmen
Der Lieferant ist offen für Innovationen und nicht standardisierte Projekte, die mutige Entscheidungen erfordern.	Erklärung	JA	JA	JA
Der Lieferant testet und implementiert mutig neue Lösungen, die seine Position auf dem Markt stärken.	Erklärung		JA	JA
Der Lieferant plant seine Entwicklung langfristig, indem er für Gleichgewicht zwischen der Umsetzung kurzfristiger Ergebnisse und der Strategie der Gesellschaft sorgt und seine Kompetenzen und Ressourcen entwickelt. Auf diese Weise begrenzt er für uns das Risiko von Turbulenzen in der Lieferkette.	Erklärung		JA	JA

Zuverlässigkeit

Zuverlässigkeit der Lieferanten der KG ORLEN ist eines der Schlüsselemente, welches das Risiko von Turbulenzen in der Lieferkette der KG ORLEN begrenzt.

Wir verlangen auch, dass unsere Lieferanten Menschenrechte im weitesten Sinne beachten sowie sichere und gesunde Arbeitsbedingungen gewährleisten.

<i>Kriterium</i>		<i>Kleine Unternehmen</i>	<i>Mittlere Unternehmen</i>	<i>Große Unternehmen</i>
Der Lieferant gewährleistet seinen Mitarbeitenden und Geschäftspartnern ein sicheres und faires Arbeitsumfeld sowie die Beachtung und Respektierung weltweit anerkannter Menschenrechte, die in den Bestimmungen des nationalen und internationalen Rechts festgelegt sind.	Erklärung	JA	JA	JA

Von unseren Lieferanten verlangen wir, dass sie:

Mitarbeitende beschäftigen, die zur Arbeit in ihren Betrieben gesetzlich berechtigt sind und dass sie für die Bestätigung der Arbeitsberechtigungen ihrer Mitarbeitenden anhand entsprechender Unterlagen verantwortlich sind. Wenn dies nach lokalem Recht erforderlich ist, müssen alle Mitarbeitenden des Lieferanten einen Arbeitsvertrag haben.	Erklärung	JA	JA	JA
Alle Mitarbeitenden und Auftragnehmer gerecht und mit Respekt behandeln. Diskriminierung bzw. Schikane aufgrund des Geschlechts, des Familienstandes bzw. der Elternschaft, der ethnischen oder nationalen Herkunft, der sozialen Herkunft, der sexuellen Orientierung, der religiösen Überzeugungen, der politischen Zugehörigkeit, des Alters, einer Behinderung bzw. der Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft verbieten.	Erklärung	JA	JA	JA
Zur Schaffung eines integrativen Arbeitsumfelds ermutigen und es unterstützen, dass Chancengleichheit für alle, ohne Rücksicht auf Geschlecht, Familienstand bzw. Elternschaft, ethnische oder nationale Herkunft, soziale Herkunft, sexuelle Orientierung, religiöse Überzeugungen, politische Zugehörigkeit, Alter, eine Behinderung bzw. Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft besteht.	Erklärung	JA	JA	JA
Ihren Mitarbeitenden angemessene Vergütung, Leistungen und Arbeitszeit gewährleisten, die mindestens die gesetzlich festgelegten Rechtsnormen und Branchenstandards erfüllen.	Erklärung	JA	JA	JA
Das Recht der Mitarbeitenden, Gewerkschaften zu gründen und den Gewerkschaften ihrer Wahl beizutreten, sowie das Recht auf Tarifverhandlungen zu respektieren, ohne Angst vor Sanktionen.	Erklärung	JA	JA	JA
Keine Kinderarbeit (Arbeit von Personen unter 15 Jahren) dulden und Sonderleistungen für jugendliche Mitarbeitende (Personen unter 18 Jahren und über dem gesetzlichen arbeitsfähigen Mindestalter) gewährleisten.	Erklärung	JA	JA	JA
Sicherstellen, dass es am Arbeitsplatz zu keinen Fällen von Mobbing, Belästigung, Misshandlung, Gewalt, Einschüchterung, körperlicher Züchtigung, geistiger oder körperlicher Nötigung, verbalem oder sexuellem Missbrauch, Gewaltandrohungen als Disziplinierungs- oder Kontrollmethode, wie z. B. Einbehaltung der Identitätsausweise der Mitarbeiter, ihrer Pässe, Arbeitserlaubnisse bzw. Erhebung einer Kaution als Voraussetzung der Beschäftigung, kommt.	Erklärung	JA	JA	JA
Keine Formen unmenschlicher Behandlung der Mitarbeitenden und Auftragnehmer zulassen.	Erklärung	JA	JA	JA
Moderne Sklaverei (Zwangsarbeit, Pflicht- oder Sklavendarbeit, Gefangenschaft oder Menschenhandel) nicht zulassen.	Erklärung	JA	JA	JA
Ihre Auswirkungen auf Menschenrechte genau bestimmen, sobald solche Aktivitäten als notwendig erachtet werden.	Erklärung	JA	JA	JA
Kulturelle, wirtschaftliche und soziale Rechte der lokalen Gemeinschaften, Minderheiten, indigenen Völker und anderer sensible Gruppen respektieren.	Erklärung	JA	JA	JA
Über angemessene Korrekturmechanismen für den Fall der Verletzung von Menschenrechten verfügen.	Erklärung			JA

VERHALTENSKODEX FÜR LIEFERANTEN DER KG ORLEN

Der Lieferant die Gesellschaften der KG ORLEN umgehend schriftlich informiert, wenn er an Informationen gelangt oder Gründe zur Annahme hat, dass eine der Gesellschaften der KG ORLEN oder ein Mitglied der Führungskräfte der Gesellschaften der KG ORLEN, bzw. der Gesellschaften im Rahmen der eigenen Lieferkette gegen eine der oben genannten Anforderungen verstoßen hat.	Erklärung	JA	JA	JA
Der Lieferant alle gesetzlichen Vorschriften im Bereich des Arbeitsschutzes, die für das Land der Geschäftstätigkeit spezifisch sind beachtet.	Erklärung	JA	JA	JA
Der Lieferant sichere und gesunde Arbeitsbedingungen durch Umsetzung von Verfahren, zertifizierten Arbeitsschutzmanagementsystemen und/oder eigenen Sicherheitsprogrammen, guten Praktiken und Lösungen zur vollständigen Beseitigung von Unfällen, Vermeidung von Verletzungen und Krankheiten unter den Mitarbeitenden, die arbeitsbedingt sind, gewährleistet.	Erklärung		JA	JA
Der Lieferant bestrebt ist, Ziele im Sicherheitsbereich zur Minimierung der Risiken zu setzen. Er die Verwirklichung dieser Ziele und eigener Aktivitäten überwacht, analysiert und dokumentiert, indem er nach einer kontinuierlichen Verbesserung der Arbeitssicherheit strebt.	Erklärung		JA	JA
Der Lieferant Sicherheitsstandards und gute Praktiken umsetzt, die Unfällen, Störungen, Brandfällen und anderen Krisenereignissen entgegenwirken.	Erklärung	JA	JA	JA
Der Lieferant Qualifikationen steigert, aufklärt, neue technische und geschäftliche Lösungen einführt und negative Auswirkungen auf Gesundheit, Umwelt und menschliches Leben minimiert.	Erklärung		JA	JA
Der Lieferant alle Formen der Korruption in seiner Geschäftstätigkeit und implementiert vorbeugende Praktiken unterbindet.	Erklärung	JA	JA	JA
Der Lieferant, falls er irgendeine Form von Korruption erkennt, unterschiedene Abhilfemaßnahmen und Maßnahmen ergreift, die weitere derartige Zwischenfälle verhindern.	Erklärung	JA	JA	JA
Der Lieferant auf der Basis eines klar definierten Verantwortungsbereiches, des Engagements der Führungskräfte und des Erfahrungsaustausches tätig ist.	Erklärung	JA	JA	JA
Der Lieferant praktische interne Regelungen entwickelt und darin gesetzliche Vorschriften, Standards und Ausbildungsprogramme berücksichtigt.	Erklärung		JA	JA
Der Lieferant seine Mitarbeitenden anregt, Zweifel und Verstöße zu melden und den Hinweisgebern Vertraulichkeit, Feedback und Schutz vor Repressionen gewährleistet.	Erklärung	JA	JA	JA

SCHLUSSBESTIMMUNGEN

Der Verhaltenskodex für Lieferanten der KG ORLEN richtet sich an alle Lieferanten und Auftragnehmer, die mit der KG ORLEN zusammenarbeiten.

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie sich bei Standards im Bereich Soziales, Umwelt, Ethik und Grundsätze der Unternehmensführung, wie sie im **Verhaltenskodex für Lieferanten der KG ORLEN beschrieben** sind, ständig verbessern. Wenn Aktivitäten der Lieferanten mit den in diesem **Verhaltenskodex für Lieferanten der KG ORLEN** enthaltenen Standards der verantwortungsvollen Unternehmensführung nicht übereinstimmen, sollen diese unverzüglich Abhilfemaßnahmen ergreifen.

Gleichzeitig verpflichten wir uns, unsere Lieferanten beim Aufbau des Bewusstseins und der Förderung bester Praktiken der verantwortungsvollen Unternehmensführung und bei Entwicklung der Geschäftstätigkeit gemäß Standards der verantwortungsvollen Unternehmensführung und der nachhaltigen Entwicklung zu unterstützen. Wir glauben, dass die Einhaltung der Standards aus dem **Verhaltenskodex für Lieferanten der KG ORLEN** zur Vertiefung unserer Zusammenarbeit und Partnerschaft mit den Lieferanten beitragen und die Entwicklung unserer Geschäftstätigkeit und unserer Lieferanten fördern wird.